

# 集団分析機能（標準機能） 1. 詳細かつ柔軟な分析設定

## ● 多様な分析軸をサポート

- あらかじめ登録した組織情報（7つの組織階層まで登録可能）、オプション情報（年代、役職など、任意に設定した7つの分析軸）を用いて、様々な角度から分析できます。
- 任意の2種類の分析軸を選択して、クロス集計での分析ができます。



## ● 柔軟に分析項目を集約し再集計

- 人数が少なく表示されない部署を他部署と集約して、反映された分析結果を出力できます。
- 組織上離れた部署でも、業務内容など何らかの条件の似た部署を集めて再集計し、ストレス状況の傾向を確認するなど、より多様な分析が可能となります。



# 集団分析機能（標準機能） 2. 簡易レポート機能

▶ 主要な分析図表をまとめて表示できる簡易レポート機能。単一区分だけでなく、10の区分を選んで比較表示することができます。また、分析コメントを添えて保存することもでき、社内の報告、結果共有などに活用できます。

簡易レポート | 分析 前に戻る

対象 第1回ストレスチェック

### 1. 健康リスク値

区分	性別	健康リスク値	健康リスク値	健康リスク値	健康リスク値	健康リスク値	健康リスク値
1	MC_00000	男性	9	7.9	9.2	9.2	91
2	MC_00000	女性	7	8.2	8.9	9.7	95
3	MC_00000	男性	10	8.7	8.2	8.7	95
4	MC_00000	女性	5	7.6	8.5	11.4	96
5	MC_00000	男性	4	8.8	9.8	9.2	112
6	MC_00000	女性	5	8.2	8.6	8.4	100
7	MC_00000	男性	5	8.0	9.2	9.6	92

※ 全国平均（平均値は分析結果閲覧メニューから閲覧）と比較して高リスクや重リスクの割合も表示しています。5人未満の場合、結果は表示されません。

区分	健康リスク値	健康リスク値	健康リスク値	健康リスク値	健康リスク値	健康リスク値
男性	25	8.0	8.3	9.4	9.9	97
女性	20	8.0	7.4	9.2	9.7	80
計	50	8.0	7.9	9.3	9.6	89

### 2. 「仕事の量的負担」～「仕事のコントロール」判定図

● 管理本部 ● 営業部 ● 営業工場 ● 関西工場 ● 中部流通センター ● 大阪支社 ● 福岡支社 ● 本社 ● 全社

### 3. 「上司の支援」～「同僚の支援」判定図

● 管理本部 ● 営業部 ● 営業工場 ● 関西工場 ● 中部流通センター ● 大阪支社 ● 福岡支社 ● 本社 ● 全社

### 4. 健康リスク「総合」

区分	健康リスク値	健康リスク値	健康リスク値	健康リスク値	健康リスク値	健康リスク値
1000以下	1000以下	1000以下	1000以下	1000以下	1000以下	1000以下
101～120	101～120	101～120	101～120	101～120	101～120	101～120
121～140	121～140	121～140	121～140	121～140	121～140	121～140
141～160	141～160	141～160	141～160	141～160	141～160	141～160
161以上	161以上	161以上	161以上	161以上	161以上	161以上

### 5. 尺度別プロフィール（標準化グラフ）

◆ 各尺度平均値が、全国平均値に対して高値どちらの方向に、どの程度偏っているかを共通のスケールで比較することができます。

● 管理本部 ● 営業部 ● 営業工場 ● 関西工場 ● 中部流通センター ● 大阪支社 ● 福岡支社 ● 本社 ● 全社

### 1. ストレスの原因と考えられる因子

### 2. ストレスによっておこる心身の反応

### 3. ストレス反応に影響を与える他の因子

### 6. 尺度別プロフィール（総合）

区分	尺度	平均値	全国平均	偏差	
上位	仕事の量的負担	管理本部	9.2	9.2	0.0
	仕事のコントロール	管理本部	9.5	9.5	0.0
	仕事での対人関係	管理本部	9.5	9.5	0.0
	働きがい	関西工場	9.5	9.5	0.0
	疲労感	関西工場	9.5	9.5	0.0
	身体的負担	営業部	9.5	9.5	0.0
	仕事での対人関係	営業部	9.5	9.5	0.0
	疲労感	営業部	9.5	9.5	0.0
	身体的負担	営業部	9.5	9.5	0.0
	仕事での対人関係	営業部	9.5	9.5	0.0
20%	仕事の量的負担	関西工場	9.2	9.2	0.0
	仕事のコントロール	関西工場	9.5	9.5	0.0
	仕事での対人関係	関西工場	9.5	9.5	0.0
	働きがい	関西工場	9.5	9.5	0.0
	疲労感	関西工場	9.5	9.5	0.0
	身体的負担	関西工場	9.5	9.5	0.0
	仕事での対人関係	関西工場	9.5	9.5	0.0
	疲労感	関西工場	9.5	9.5	0.0
	身体的負担	関西工場	9.5	9.5	0.0
	仕事での対人関係	関西工場	9.5	9.5	0.0
30%	仕事の量的負担	中部流通センター	9.2	9.2	0.0
	仕事のコントロール	中部流通センター	9.5	9.5	0.0
	仕事での対人関係	中部流通センター	9.5	9.5	0.0
	働きがい	中部流通センター	9.5	9.5	0.0
	疲労感	中部流通センター	9.5	9.5	0.0
	身体的負担	中部流通センター	9.5	9.5	0.0
	仕事での対人関係	中部流通センター	9.5	9.5	0.0
	疲労感	中部流通センター	9.5	9.5	0.0
	身体的負担	中部流通センター	9.5	9.5	0.0
	仕事での対人関係	中部流通センター	9.5	9.5	0.0
下位	仕事の量的負担	大阪支社	9.2	9.2	0.0
	仕事のコントロール	大阪支社	9.5	9.5	0.0
	仕事での対人関係	大阪支社	9.5	9.5	0.0
	働きがい	大阪支社	9.5	9.5	0.0
	疲労感	大阪支社	9.5	9.5	0.0
	身体的負担	大阪支社	9.5	9.5	0.0
	仕事での対人関係	大阪支社	9.5	9.5	0.0
	疲労感	大阪支社	9.5	9.5	0.0
	身体的負担	大阪支社	9.5	9.5	0.0
	仕事での対人関係	大阪支社	9.5	9.5	0.0

# 集団分析機能（標準機能） 3. 分析コメント機能

➤ 単一の分析区分の分析結果表示画面から、各種分析図表のほか、分析コメントを表示する機能が追加されました。  
 (※2020年7月新機能)

➤ 簡易レポートの形式で表示・保存が可能ですので、各部署へのフィードバックなどにもご活用いただけます。

分析コメント | 分析 前に戻る

対称 第1回ストレスチェック  
所属第1部署 関東工場

レポート作成・コメント入力 印刷

### 1. 健康リスク値

No.	コード	所属部署/職種	人数	平均値			健康リスク		割合	
				仕事の量的負荷	コントロール	上司の支援	同僚の支援	仕事の満足度		
1	mhc_g000	関東工場	10	9.7	6.3	8.7	9.5	124	77	95
※全国平均 (平均値は分析結果解説マニュアルに掲載) との比較で高リスク等の数値を網掛けで示しています。5人未満の場合、結果は表示されません。										
会社平均				平均値			健康リスク			
性別	人数	仕事の量的負荷	コントロール	上司の支援	同僚の支援	仕事の満足度	割合			
男性	25	8.8	8.3	9.4	9.9	97	70	67		
女性	25	8.8	7.4	9.2	9.7	105	66	67		
計	50	8.8	7.8	9.3	9.8	101	71	71		

### 2. 「仕事の量的負担」- 「仕事のコントロール」判定図

● 関東工場 ● 会社 ● 全国平均

### 3. 「上司の支援」- 「同僚の支援」判定図

● 関東工場 ● 会社 ● 全国平均

### 4. 健康リスク コメント

健康項目	状況	会社平均との差	コメント
■ コントロール	仕事の量的負荷によるストレスリスクは、平均より少し高い水準にあります。	高	仕事の量的負担が過度である可能性があります。負担軽減を検討し、負担軽減が可能な範囲で、業務の再編成や業務の再配分を検討してください。
■ 同僚の支援	同僚の支援が不足している可能性があります。	低	同僚間のコミュニケーションが不足している可能性があります。同僚間のコミュニケーションを促進し、同僚間の支援を高めることを目指してください。
■ 総合	総合的な健康リスクは、概ね平均的な水準です。	中	この結果を踏まえて、上司や同僚とのコミュニケーションは重要です。また、良好なコミュニケーションが、心身の健康に大きく貢献します。ストレスに適切に対処し、業務の再編成や業務の再配分を検討し、同僚間の支援を高めることを目指してください。

### 5. R尺度別プロフィール (標準化グラフ)

● 各尺度平均点が、全国平均値に対して高低どちらの方向に、どの程度傾いているかを共通のスケールで比較することができます。

■ 関東工場 ■ 会社

#### 1. ストレスの原因と考えられる因子

#### 2. ストレスによっておこる心身の反応

#### 3. ストレス反応に影響を与える他の因子

### 6. R尺度別プロフィール (総合)

上位	30%	50%	70%
性別			
上司の支援			
同僚の支援			
業務の満足度			
下位	30%	50%	70%
仕事のコントロール			

### 7. R尺度別プロフィール コメント

#### 1. ストレスの原因と考えられる因子

平均を下回る項目が多く、一部にやや目立って評価の高い項目があります。プラス方向に伸びている項目は、この組織の長所・強みを表しています。マイナスに大きく傾いている項目は弱点・短所にある場合があります。低位の項目に注目し、改善課題を特定してください。

#### 2. ストレスによっておこる心身の反応

全国平均を下回る項目が少なく、いずれも大きく下回ってはおり、やや高めという水準に止まっています。すぐに何らかの対応が求められる状況はありませんが、引き続きメンバーの健康状態を注意深く見守ってください。

#### 3. ストレス反応に影響を与える他の因子

結果傾向について仕事での成績や全国平均以上となっており、ストレスの軽減や軽減後の組織内での良好な状態にあります。プラス方向に伸びている項目は、この組織の長所・強みを表しています。さらなる評価の向上を促進して改善を進めてください。

各種分析メニュー | 分析 ウィンドウを開じる

対称 第1回ストレスチェック  
所属第1部署 関東工場

01-仕事のストレス判定図  
仕事のストレス判定図による分析結果を閲覧します。

02-評価ポイント割合  
評価ポイント割合による分析結果を閲覧します。

03-尺度別プロフィール  
企業の標準データとの比較による分析結果を閲覧します。

04-分析コメント  
分析コメントを確認します。