

組織の悩みをスッキリ解消！
お互いの個性や相性を可視化して、

組織をデザインする、 CQ個性診断。

CQ (Communication Quotient) 個性診断は、社員一人ひとりの強み・弱み・潜在能力をグラフで表し、表面上では知りにくい個性を見える化するものです。新規採用から、適材適所の人事やチーム分け、モチベーションアップ、ストレスのない職場づくりなど、今、多くの企業に注目されています。

職場の
コミュニケーションを
円滑にしたい！

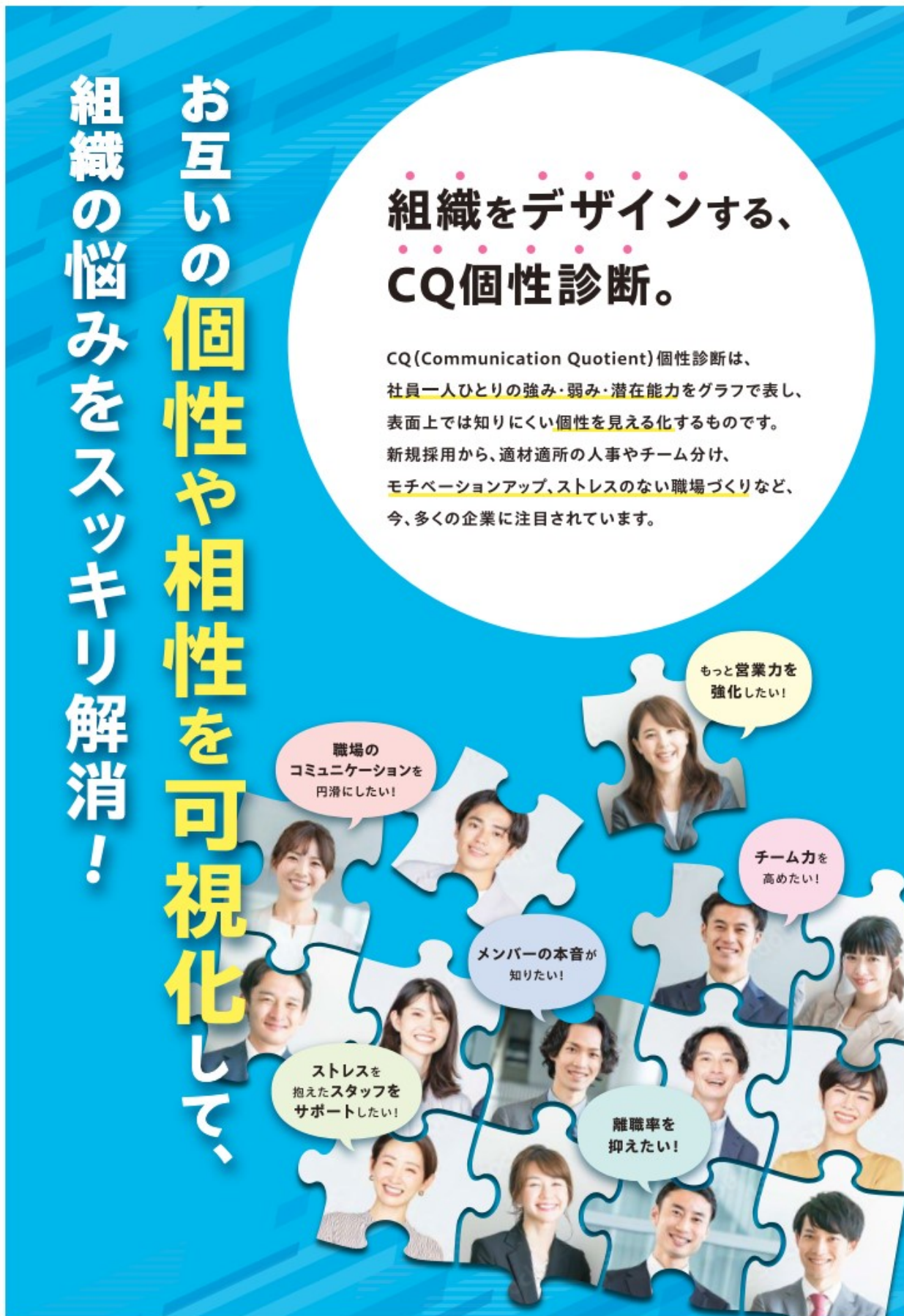
もっと営業力を
強化したい！

チーム力を
高めたい！

メンバーの本音が
知りたい！

ストレスを
抱えたスタッフを
サポートしたい！

離職率を
抑えたい！





CQ個性診断をもとに 個性や相性を活かした組織運営をサポート!

STEP 1

アンケートから12の尺度を導き出します。



CQ Navlというツールにログインしていただき、8分ほどで完了する108項目の簡単な質問に直感でお答えいただけます。

ログイン 108のアンケート 診断



STEP 2

個性を多角的に可視化します。



12項目のレーダーチャートによるパーソナリティ傾向、リーダーシップタイプ、強み、弱みなどが記載されたCQ診断結果がレポートされます。

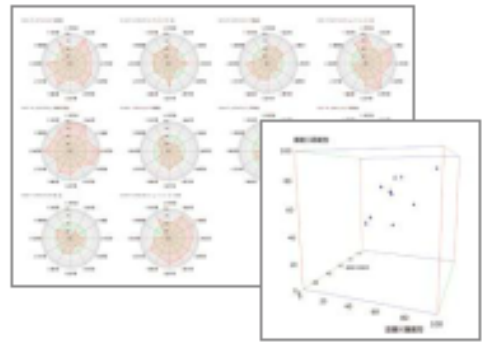


STEP 3

組織全体を可視化し、多様な個性を最適化します。
また、個々の個性は、10のタイプに分類します。



組織力診断士が、スタッフの個性や相性を可視化したCQ診断レポートと貴社の組織図などをもとに、現状の問題点や改善点などを解説します。



たとえば…

指導型	ムードメーカー型	職人型
クリエイター型	常識型	慎重型